

**คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลาน  
อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา**  
**Desirable Attributes of Local Leaders in Thung Larn Subdistrict  
Municipality, Khlong Hoikhong District, Songkhla Province**

ภาณุวัฒน์ เสงส์สกุล<sup>1\*</sup>, อมลวรรณ วีระธรรมโม<sup>2</sup> และ จรัส อติวิททยาภรณ์<sup>3</sup>  
Phanuwat Sengsakool<sup>1\*</sup>, Amonwan Weerathammo<sup>2</sup> and Charas Atiwitthayaporn<sup>3</sup>

**บทคัดย่อ**

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำในท้องถิ่น 2) เปรียบเทียบความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษาและอาชีพของประชาชน และ3)ความคิดเห็นแนวทางและข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่างคือ ประชากรอยู่ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน จำนวน 367 คน และผู้นำชุมชน จำนวน 10 คน เครื่องมือในการวิจัย คือ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานสถิติที่ใช้ คือ ค่า t-test และ F-test เมื่อพบว่าค่าสถิติมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจะทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างกลุ่มเป็นรายคู่โดยใช้วิธีการ Scheffe'

ผลการวิจัย พบว่า 1) ระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำในท้องถิ่นพบว่า โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามเรียงลำดับ คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น และด้านการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมากตามลำดับ2) ผลการเปรียบเทียบความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพของประชาชน พบว่า อายุ ระดับการศึกษาของประชาชนที่มีต่างกัน มีความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และ3) ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น คือ ต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีหัวใจพัฒนาและยึดหลักความถูกต้อง มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความเมตตาช่วยเหลือผู้อื่น เข้าใจถึงสภาพปัญหาของท้องถิ่นที่แท้จริง รับฟังปัญหาจากลูกบ้านประสานความคิดกับคนทุกเพศทุกวัยทุกระดับการศึกษาได้ เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็น และต้องส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้านอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น

**คำสำคัญ :** คุณลักษณะที่พึงประสงค์, ผู้นำท้องถิ่น

<sup>1</sup> มหบัณฑิต หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายและการวางแผนสังคม มหาวิทยาลัยทักษิณ

<sup>2</sup> อาจารย์ ดร. สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ : ประธานที่ปรึกษา

<sup>3</sup> รองศาสตราจารย์ ดร. สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ : กรรมการที่ปรึกษา

## Abstract

This research aimed: 1) to study the level of needs of people for desirable attributes of the local leaders, 2) to compare the needs of people for desirable attributes the local leaders based on their personal variables as gender, age, educational level and occupation of the people and 3) to elicit comments and suggestions of the community leaders about their desirable of the local leaders. The population for the study included 367 residents and 10 community leaders in the areas of Thung Larn subdistrict municipality. The instrument used in the data collection was a questionnaire and an interview schedule. The data were analyzed by such statistics as percentage, arithmetic mean and standard deviation. A t-test and a F-test were used for hypothesis testing. A pair-wise comparison for the groups was made by the Scheffe's method.

The results of the study show that 1) overall and individual aspects, the level of needs of the people for the desirable attributes of the local leaders is at the 'high' level, arranged in descending order as follows: human relationship, morality and ethics, performance knowledge and ability, leadership, commitment to local development and promotion and opportunity for participation, respectively; 2) a comparison of the needs of people for desirable attributes of the local leaders based on personal variables of gender, age, educational level and occupation of the residents reveals that the people who differ in their age and education level show a significant difference in their needs for desirable attributes of the local leaders; and 3) the opinions of community leaders about the desirable attributes of local leaders include the following. The local leaders should have a broad vision with willingness for development and uphold principles of righteousness, with clear performance manner and sacrifice for the common good. The local leaders should possess generosity in helping others, understanding the local problems, listen to the problems of the residents, and coordinate ideas with people of all ages and all levels of education. Opportunity is always opened for colleagues to express their opinions and folk wisdom is to be promoted and conserved.

**Keywords :** Desirable Attributes, Local Leaders

## บทนำ

ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่มีการปกครองในระบบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและสังคมประชาธิปไตยนั้นการสนับสนุนของประชาชนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ เพราะระบอบประชาธิปไตยที่สมบูรณ์แบบก็คือการที่ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการและมีส่วนร่วมในการเลือกสรรตัวแทนของตน เพื่อเข้ามาทำหน้าที่ในการบริหารงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด อีกทั้งรัฐในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยมีหน้าที่ที่จะต้องจัดบริการ

ของรัฐให้ตรงกับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่นและเพื่อประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร (ศิริน กุศลานุกาพ. 2542 : 1) รัฐบาลระบอบประชาธิปไตยจึงเกิดความพยายามจะกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางไปสู่ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถปกครองตนเองได้ จึงเกิดการปกครองในรูปแบบของเทศบาล ซึ่งเป็นการปกครองรูปแบบหนึ่งของการส่งเสริมให้มีการกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ประชาชน โดยให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการปกครอง (Local Self Government ) ซึ่งถือได้ว่าเป็นรากฐานและโรงเรียนฝึกปฏิบัติที่สำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้า

มามีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาซึ่งมีลักษณะที่เป็น  
ปัญหาของท้องถิ่นโดยแท้ด้วยตนเอง (อมร รักษาสัตย์.  
2544 : 352)

เทศบาลเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราช  
บัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีรูปแบบ  
การบริหารโดยประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้เลือกตั้งสมาชิก  
สภาเทศบาลทำหน้าที่บริหารในรูปแบบสภา ควบคุม  
ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร และมีนายก  
เทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน  
เป็นผู้บริหารที่มีอำนาจเต็มในการบริหารตามกฎหมาย  
ดังนั้นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดในการบริหารงานเทศบาล  
คือ นายกเทศมนตรี ซึ่งจะมีทีมงานที่ได้รับแต่งตั้งจาก  
นายกเทศมนตรี คือ รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา และ  
เลขานุการ เป็นผู้ช่วยในการบริหารซึ่งการบริหารงาน  
พัฒนานั้นเป็นการบริหารเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วน  
รวม องค์การ คน หรือทรัพยากรมนุษย์ และสภาพ  
แวดล้อมต่างๆ ต้องสอดคล้องและพัฒนาไปในทิศทาง  
เดียวกันตามศักยภาพและความต้องการในสภาวการณ์  
นั้นๆ ของชุมชน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและ  
บรรลุผลสำเร็จได้นั้น ผู้นำองค์การต้องเป็นบุคคลที่มี  
ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่รวมถึงหลักการ  
และกระบวนการวางแผน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการ  
พัฒนาท้องถิ่น สามารถใช้ทักษะในการจูงใจให้ประชาชน  
ในท้องถิ่นยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ทั้งต้องประสานกับ  
หน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและแก้ไขปัญหา  
ในชุมชนได้เป็นอย่างดี สามารถชี้แนะ ให้คำแนะนำที่เป็น  
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำเทคโนโลยี  
มาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์เกี่ยวกับงานการ  
พัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง  
นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาลได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ ดังนั้นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นจึงมีความ  
สำคัญที่จะทำให้การบริหารจัดการงานต่างๆภายในท้องถิ่น  
สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งภาวะ  
ผู้นำจะส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งทางตรงและทาง  
อ้อม (ทองใบ สุตขารี. 2544 : 5) ซึ่งองค์การที่จะอยู่รอด  
และเจริญเติบโตได้นั้น จะต้องมีการพัฒนาผู้บริหารให้  
มีความเป็นผู้นำ (วิชัย โสสุวรรณจินดา.2535 : 91)

ผู้นำท้องถิ่นคือบุคคลที่ช่วยให้ผู้อื่นหรือชุมชนได้มี  
การตกลงกัน และพยายามหาทางให้ประสบผลสำเร็จตาม  
จุดมุ่งหมายที่วางไว้ พฤติกรรมของผู้นำท้องถิ่นจะมี

อิทธิพลเหนือประชาชนในท้องถิ่นนั้น อันจะก่อให้เกิดการ  
ร่วมมือกันทำงาน ซึ่งองค์ประกอบของผู้นำชุมชนหรือ  
ผู้นำท้องถิ่น มีลักษณะที่ไม่แตกต่างจากลักษณะของผู้นำ  
ทั่วไปเพียงแต่ในความเป็นผู้นำท้องถิ่นจะมีความเป็น  
กันเองกับชาวบ้าน มีความใกล้ชิดเปรียบเสมือนเครือญาติ  
นอกจากนี้ผู้นำท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความ  
สามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นในการทำงาน  
สามารถประสานงานต่อเรื่องต่างๆ ได้ มีความเป็น  
กันเองสูงหรือมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและความต้องการของ  
ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับคุณลักษณะ  
ของผู้นำท้องถิ่น ซึ่งเมื่อดูจากวัตถุประสงค์ของส่วนกลาง  
ในการที่จะจัดตั้งเทศบาลแล้วนั้น จะเห็นได้ว่าเทศบาล  
เกิดจากการที่ส่วนกลางต้องการให้ประชาชนในท้องถิ่น  
สามารถปกครองตนเองได้และให้ผู้นำท้องถิ่นในการนำ  
พาและพัฒนาท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่นจึงมีบทบาทและหน้าที่  
ในการปกครองและพัฒนาในแต่ละท้องถิ่น จากบทบาท  
และหน้าที่ในการพัฒนาและต้องปกครองประชาชนเหล่านี้  
จึงทำให้ประชาชนที่อยู่ในท้องถิ่นมีความต้องการที่อยาก  
จะให้ผู้นำใน ท้องถิ่นของตนมีคุณลักษณะเป็นอย่างไรที่ตน  
ต้องการหรือคาดหวัง เพื่อหวังว่าคุณลักษณะของผู้นำ  
ท้องถิ่นที่ดี ที่พร้อมนั้นจะสามารถนำมาช่วยในการพัฒนา  
และปกครองท้องถิ่นให้ดีกว่าเดิม แต่ยังมีประชาชนใน  
ท้องถิ่นอีกเป็นจำนวนมากที่ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจ  
และความสนใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองในส่วนนี้ที่มีต่อ  
ผู้นำท้องถิ่นตามกฎหมาย จึงทำให้ความต้องการบาง  
อย่างของประชาชนที่มีผิดไปจากคุณลักษณะของผู้นำ  
ท้องถิ่นที่ควรจะเป็นและในบางครั้งก็มีกฎหมายกำหนด  
ไว้ถึงคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับ  
ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งความ  
ต้องการของประชาชนในแต่ละบุคคลก็มีลักษณะที่แตก  
ต่างกันไปตามความคิดเห็นของแต่ละบุคคล และ  
แต่ละท้องถิ่นก็อาจจะแตกต่างกันด้วย ถึงแม้ว่าประชาชน  
ในท้องถิ่นจำนวนมากยังไม่ค่อยให้ความสนใจใน  
คุณลักษณะการเป็นผู้นำท้องถิ่นมากเท่าที่ควร แต่  
ประชาชนเหล่านั้นก็อาจจะมีความต้องการที่อยากให้ผู้นำ  
ในท้องถิ่นของเขามีคุณลักษณะที่ดีหรือใกล้เคียงกับที่ตน  
ต้องการค่อนข้างสูง

เทศบาลตำบลทุ่งลานได้รับการยกฐานะจาก  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลานจัดตั้งเป็นเทศบาล  
ตำบลทุ่งลานในปี พ.ศ. 2551 ซึ่งมีสภาพที่มีพื้นที่ติดต่อกับ

อาณาเขตที่มีความเจริญ ซึ่งความเจริญดังกล่าวก็ได้ค่อยๆแผ่ขยายเข้ามาถึงตำบลทุ่งลาน ทำให้เทศบาลตำบลทุ่งลานเป็นอีกพื้นที่หนึ่งที่มีการแข่งขันในการเลือกผู้นำค่อนข้างสูง และประชาชนชนยังให้ความสนใจในการเลือกตั้งในแต่ละครั้งที่ผ่านมา

ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจและเลือกที่จะวิจัยเทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยจะวิจัยถึงคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ที่ประชาชนในตำบลทุ่งลานต้องการในฐานะที่เป็นผู้นำท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนที่มาจากกาเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน เพื่อให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นและพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญก้าวหน้า อีกทั้งในฐานะที่ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งของการปกครองส่วนท้องถิ่นและยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการปกครองตนเองที่สมบูรณ์แบบ ซึ่งผลจากการวิจัยวิจัยในครั้งนี้ผู้นำท้องถิ่นเองอาจจะนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แก้ไขหรือพัฒนาคุณลักษณะการเป็นผู้นำท้องถิ่นของตนเองให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและเกิดการพัฒนาสังคมส่วนรวมจนเจริญก้าวหน้าต่อไป

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการวิจัย คือ เพื่อศึกษาระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำในท้องถิ่น เพื่อเปรียบเทียบความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพของประชาชนและเพื่อศึกษาความคิดเห็นแนวทางและข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น

## วิธีการดำเนินการวิจัย

### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ประชากรที่จะทำการวิจัยในครั้งนี้ คือ ประชาชนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีสิทธิเลือกตั้งและอาศัยอยู่ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน จำนวน 4,502 คน และ 2) ผู้นำชุมชนที่สามารถให้ข้อมูลในเชิงลึก

กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีประชากรทั้งหมด 4,502 คน (เทศบาลตำบลทุ่งลาน) และผู้วิจัยได้ทำการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

(Sample Size) โดยใช้สูตรของยามาเน (Yamane, 1970 : 580-581,อ้างอิงจาก ประคอง กรรณสูต, 2538 : 10-11) ดังนั้นขนาดของกลุ่มตัวอย่างของประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้มีจำนวน 367 คน โดยผู้วิจัยจะทำการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง และผู้นำชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกเทศบาลมนตรี โดยผู้วิจัยทำการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เป็นการเฉพาะเจาะจงกับผู้นำชุมชนซึ่งเป็นรู้ความและใกล้ชิดกับผู้นำท้องถิ่น จำนวน 10 คน

### 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) จำแนกออกเป็น 2 ตอน และแบบสัมภาษณ์ (Interview) จำแนกออกเป็น 2 ตอน เพื่อใช้สอบถามข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลาน คือ

แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบสอบถามเชิงโครงสร้าง (Structured Questionnaire) ใช้คำถามแบบลักษณะปลายปิด (Close Ended Question) จำแนกออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวัดระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านความเป็นผู้นำ การมีคุณธรรมและจริยธรรม ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน การมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น มนุษย์สัมพันธ์ และส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และ

แบบสัมภาษณ์ เป็นแบบสัมภาษณ์ เพื่อแสดงความคิดเห็น ความคิดเห็นแนวทางและข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น แบบออกเป็น 2 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 เป็นแบบสัมภาษณ์เพื่อแสดงความคิดเห็น รวมถึงทัศนคติ แนวทางและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำที่ดีเพิ่มเติม

### 3. การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

หลังจากผู้วิจัยดำเนินการสร้างเครื่องมือ

การวิจัยได้ครบตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยแล้ว ผู้วิจัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ ดังนี้

2.1 นำแบบสอบถามที่จัดสร้างขึ้นให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้อง ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์การวิจัย แล้วนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

2.2 นำแบบสอบถามที่ผ่านการปรับปรุงจากข้อ 1 ไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ตรวจสอบความถูกต้อง ความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และพิจารณาหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) โดยกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 0.50 – 1.00 ซึ่งมีรายละเอียดการให้คะแนน ดังนี้

- +1 หมายถึง แน่ใจว่าข้อคำถามเหมาะสม
- 0 หมายถึง ไม่แน่ใจว่าข้อคำถามเหมาะสม
- 1 หมายถึง แน่ใจว่าข้อคำถามไม่เหมาะสม

2.3 นำข้อคำถามที่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำและคัดเลือกไว้ ไปทดลองใช้ (Try Out) กับประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน (มีลักษณะใกล้เคียงกับประชาชนที่ศึกษา) แล้ววิเคราะห์หาเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) โดยกำหนดค่าดัชนีความเชื่อมั่นขั้นต่ำ 0.70 (วิเชียร เกตุสิงห์. 2530 : 119) จึงจะถือว่าเครื่องมือมีความเชื่อมั่น

2.4 นำแบบสอบถามที่ผ่านการทดลองใช้แล้วมาตรวจ แก้ไข ปรับปรุงให้สมบูรณ์แล้วนำไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างของการวิจัย

#### 4. วิธีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการจำแนกตามลักษณะของข้อมูลของการศึกษาวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ คือ

3.1 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) เป็นข้อมูลซึ่งผู้วิจัยได้จากการศึกษาค้นคว้าและรวบรวมจากเอกสารทางวิชาการต่างๆ บทความ วิทยานิพนธ์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระเบียบกฎหมาย และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล

3.2 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลซึ่งผู้วิจัยได้จากแบบสอบถาม (Questionnaires) ที่มีโครงสร้างแน่นอน เพื่อสำรวจความต้องการของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ทำการศึกษาวิจัย ซึ่งก็คือประชาชนที่

อาศัยอยู่ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกฝ่ายนิติบัญญัติในเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อศึกษาถึงความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น

จากนั้นผู้วิจัยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน คือ ศึกษาพื้นที่ที่จะดำเนินการนัดหมายกับกลุ่มตัวอย่างที่จะทำการศึกษาไว้ล่วงหน้า ดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่เตรียมไปและผู้วิจัยจะนั่งร่วมอยู่ด้วย เพื่ออธิบายในกรณีที่เกิดปัญหาในการตอบแบบสอบถาม ตรวจสอบความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของคำตอบในแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ และนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาทำการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

#### 5. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

4.1 สถิติพื้นฐานเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยใช้สถิติ ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) สำหรับวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง และ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) สำหรับการหาระดับความต้องการของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น

4.2 สถิติสำหรับทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติเปรียบเทียบระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ กับตัวแปรตาม กับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นใช้สถิติคือ ค่า t-test และค่า F-test (One-way ANOVA) สำหรับการหาค่าความแตกต่างเมื่อพบว่าค่าสถิติมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะนำไปทำการเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีการของ Scheffe

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูลวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษา ด้วยการจำแนกประเด็นการวิเคราะห์ข้อมูลตามแนวการศึกษาที่ตั้งไว้ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ได้จากข้อมูลในการสัมภาษณ์จากความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นที่ตีเพิ่มเติม ซึ่งจะสามารถนำมาสู่ข้อสรุปของการศึกษาวิจัย และนำเสนอโดยการเชื่อมโยงเนื้อหาเข้าด้วยกันด้วยวิธีพรรณนา

## สรุปผลและอภิปรายผลการวิจัย

### สรุปผล

ผลการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลานา อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา สรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น พบว่า โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามเรียงลำดับ คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น และด้านการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากตามลำดับ

2. ผลการเปรียบเทียบความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพของประชาชน มีดังนี้

ประชาชนที่มีเพศต่างกัน ระดับการศึกษา และอาชีพ ต่างกัน มีความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งในลักษณะของประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น คือ ต้องเป็นผู้วิสัยทัศน์กว้างไกล มีหัวใจพัฒนาและยึดหลักความถูกต้อง มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความเมตตาช่วยเหลือผู้อื่น เข้าใจถึงสภาพปัญหาของท้องถิ่นที่แท้จริง รับฟังปัญหาจากลูกบ้านประสานความคิดกับคนทุกเพศทุกวัยทุกระดับการศึกษาได้ เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็น และต้องส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้านอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น

### อภิปรายผล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น เปรียบเทียบความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษาและอาชีพของ

ประชาชน และศึกษาความคิดเห็นแนวทางและข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น

จากผลการวิจัยจะเห็นได้ระดับความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นพบว่า โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เนื่องจากผู้นำท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลานา มีความสามารถในการปรับตัวให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ มีความเป็นผู้นำทั้งทางความคิดและผลงาน มีความหนักแน่นควบคุมอารมณ์ได้เป็นผู้มีอำนาจพื้นที่สอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของอาลิฟ ตลภาค (2554 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชนในจังหวัดยะลา ผลการศึกษาพบว่า ระดับความต้องการของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านทั้ง 6 ด้าน โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก นอกจากนั้นยังสอดคล้องกับแนวคิดของพรนพ พุกกะพันธ์ (2544 : 69-70) ได้กล่าวว่าผู้นำที่ดีต้องมีคุณลักษณะหลายประการประกอบ คือ มีสติปัญญา มีความขยัน คำนึงถึงขวัญของกลุ่ม มีลักษณะที่เหนือกว่าผู้ตามทั้งทางความคิด ผลงานและสถานะในองค์กร มีอารมณ์ที่คงที่ เป็นนักกลยุทธ์และต้องมีความ

จากการวิเคราะห์ผลการเปรียบเทียบความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นตามตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษาและอาชีพของประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา อาชีพที่ต่างกัน มีความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น จำแนกตามเพศ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เนื่องจากเพศหญิงและเพศชายมีความต้องการผู้นำท้องถิ่นที่มีพฤติกรรม ความรู้ความสามารถ การแสดงออกที่เป็นที่ยอมรับว่าเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถสังเกต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เช่นกันเดียวกัน สอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของอาลิฟ ตลภาค (2554 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชนในจังหวัดยะลา ผลการศึกษาพบว่า การเปรียบเทียบความต้องการของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกตาม เพศ กับความต้องการ  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และ  
สอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของฐิติรัตน์ แยมนวน (2550  
: บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามทัศนคติของ  
ประชาชนศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ผล  
การศึกษาพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของสมาชิก  
สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พบว่า ระดับการศึกษา  
และอาชีพที่ต่างกันมีความคิดเห็นถึงคุณลักษณะที่พึง  
ประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแตก  
ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และสอดคล้องกับการ  
ศึกษาวิจัยของกิตติพงศ์ สีเหลือง (2550 : บทคัดย่อ)  
ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วน  
ตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนพื้นที่ตำบลเสม็ดใต้  
อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการศึกษาพบว่า  
ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายก อบต.  
ตามความคิดเห็นของประชาชนกับอาชีพ แตกต่างกันอย่าง  
มีนัยสำคัญทางสถิติ และในลักษณะของประชาชน  
ที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการของประชาชนต่อ  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น จำแนกตาม  
อายุ โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ทั้งนี้เนื่องจากประชาชน  
มีต้องการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเปลี่ยนไปตามช่วงอายุ ทำให้  
ต้องการต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นแตก  
ต่างกันไปสอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของแสงตะวัน มโยหาร  
(2547: บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะและบทบาท  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์: สืบจากจาก  
ความคิดเห็นของประชาชนในเขตเทศบาลนครนคร  
ศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการศึกษาพบว่า  
ประชาชนในเขตเทศบาลนครศรีอยุธยา ที่มีอายุ  
มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะและบทบาทนายก  
เทศมนตรีแตกต่างกัน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนเกี่ยวกับ  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำท้องถิ่น กล่าวสรุป  
ได้ว่า ด้านความเป็นผู้นำ ต้องเป็นผู้วิสัยทัศน์ในทางบวก  
มีหัวใจพัฒนาและยึดหลักความถูกต้อง รู้จักการวางแผน  
มีตัดสินใจและแก้ปัญหาได้อย่างตรงจุดและรวดเร็ว เป็นคน  
ที่เชื่อถือได้ มีบุคลิกภาพ กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อ

ส่วนรวมได้ มีความซื่อสัตย์ รู้จักรับฟังความคิดเห็นของ  
คนอื่น ๆ ไม่ลำเอียง มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ มีความเป็น  
ผู้นำด้านความสามัคคี ในด้านการมีคุณธรรมและ  
จริยธรรม คือ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ประพฤติชอบด้วย  
กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสในการบริหาร  
ท้องถิ่น ไม่ลำเอียง มีความเมตตาชอบช่วยเหลือผู้อื่น ใน  
ด้านการมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ต้องเป็น  
ผู้วิสัยทัศน์กว้างไกล รู้ทัน ข่าวสาร เก่งด้านสารสนเทศ  
มีความเข้าใจในปัญหาต่าง ๆ ของท้องถิ่น และแก้ปัญหา  
ได้อย่างถูกต้อง รู้จักวางแผนก่อนทำงานและแก้ไขปัญหา  
เฉพาะหน้าได้ทันที่ที่มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน  
และถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นผู้นำด้านการทำ  
กิจกรรมในท้องถิ่น รวมถึงมีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจพอ  
เพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและนำมาใช้  
ให้เกิดประโยชน์กับตนเองและสังคมเพื่อเศรษฐกิจใน  
พื้นที่ ในด้านการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น ต้องเป็นผู้  
เข้าใจถึงสภาพปัญหาของท้องถิ่นที่แท้จริง ต้องรับฟัง  
ปัญหาจากลูกบ้านและร่วมกันแก้ปัญหา มีการวางเป่า  
หมายที่ชัดเจนในการพัฒนาท้องถิ่น สืบจากพื้นที่ที่ควร  
พัฒนาตามความเหมาะสม วางแผน ประชุม สรุปข้อ  
ตกลงจากเสียงส่วนใหญ่ ดำเนินการ ชี้แจงการปฏิบัติ  
งานข้อปฏิบัติต่าง ๆ ให้ลูกบ้านรับทราบ และต้องส่งเสริม  
ภูมิปัญญาชาวบ้านอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น เพื่อต่อย  
อดในด้านการท่องเที่ยว ในด้านมนุษยสัมพันธ์ ต้องเป็น  
ผู้พูดจาสุภาพ รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีหน้า  
ตาที่ยิ้มแย้ม พูดจาถนอมน้ำใจผู้ร่วมงาน วางตัวเป็นกลาง  
ซื่อสัตย์และให้คำปรึกษาลูกบ้านให้สม่ำเสมอ เป็นผู้ต้อง  
ประสานความคิดกับคนทุกเพศทุกวัยทุกระดับการศึกษาได้  
สอดคล้องกับแนวคิดของอารี พันธุ์มณี (2546 : 41-44)  
ที่กล่าวว่า ผู้นำจำเป็นต้องมีบุคลิกภาพที่ดี เพื่อเหมาะสม  
กับการเป็นผู้นำยุคใหม่และทัดเทียมสากล คือ ผู้นำจะ  
ต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้มารับบริการ มี  
มนุษยสัมพันธ์ที่ดี รู้จักคน เข้าใจคนและยอมรับคนอื่น  
ผู้นำจำเป็นจะต้องมีบุคลิกภาพที่ดีทั้งกาย อารมณ์ สมอง  
และการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลแวดล้อมและในด้านการส่งเสริม  
และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม คือ เป็นผู้รับ  
ฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน  
แสดงความคิดเห็น สามารถวิเคราะห์ผู้ร่วมงานได้ มีการ  
วางแผนงานและเรียกประชุม และรับฟังความคิดเห็น  
ของลูกบ้าน สรุปหาข้อตกลง ประกาศชี้แจงให้ลูกบ้าน

ทราบอย่างทั้งถึง ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์ (2534 : 94) ให้ความหมายว่า ผู้นำคือผู้ที่มีอิทธิพลเหนือคนอื่น ๆ ในการปฏิบัติงาน สามารถจูงใจให้คนร่วมมือปฏิบัติงาน สามารถสร้าง ศรัทธาและความเชื่อมั่นให้คนอื่นยอมรับ และสอดคล้อง กับแนวคิดของ ปาน กิมปี (2547 : 17) อธิบายว่า คุณลักษณะของผู้นำการพัฒนาในชุมชนที่ส่งผลต่อการ พัฒนาชุมชน คือ มีจิตวิญญาณของการพัฒนา ผู้นำการ พัฒนาชุมชนจะต้องมีความรักชุมชน เสียสละ มีความมุ่งมั่นที่จะช่วยเหลือชุมชนให้ดีขึ้นกว่าเดิม ยังสอดคล้องกับ แนวคิดของสุมาลี อุทัยเฉลิม (2548 : 13-17) กล่าวว่า บุคลิกภาพของผู้นำที่สมบูรณ์ประกอบด้วย เป็นผู้ยึดมั่น ในกฎหมายเป็นหลักปกครอง และมีความซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องกับแนวคิดของ กวี วงศ์พุม (2536 : 107-108) ได้รวบรวมคุณลักษณะของผู้นำประกอบด้วย ความเด็ดขาด เป็นความสามารถในการตกลงใจอย่างทันท่วงที และ ประกาศข้อตกลงใจนั้น ๆ ในลักษณะที่ชัดเจนและมั่นคง สามารถปฏิบัติได้ ความริเริ่ม คือ การพิจารณาคว่ามีอะไร ควรจะกระทำและจะเริ่มต้นปฏิบัติอย่างไรแม้ว่าจะไม่ได้ รับคำสั่งก็ตาม ดุลยพินิจ คือ การเปรียบเทียบข้อเท็จจริง และหนทางแก้ปัญหาที่เป็นไปได้อย่างมีเหตุผลเพื่อ ประกอบการตกลงใจอันถูกต้องและผู้นำจำเป็นต้องมี บุคลิกภาพที่ดี เพื่อเหมาะสมกับการเป็นผู้นำยุคใหม่และ ทัดเทียมสากล คือ ผู้นำจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และผู้รับบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รู้จักคน เข้าใจคน และยอมรับคนอื่น ผู้นำจำเป็นต้องมีบุคลิกภาพที่ดี ทั้งกาย อารมณ์ สมองและการปฏิสัมพันธ์กับบุคคล แวดล้อม (อารี พันธมณี. 2546 : 41-44)

### ข้อเสนอแนะ

#### ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. ผู้นำท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลาน อำเภอลอง หอยโข่ง ต้องสามารถพูดชักจูงให้ผู้อื่นคล้อยตามได้ เพื่อ ใช้เป็นองค์ประกอบในการบริหารหน่วยงาน ติดต่อ สื่อสาร รวมถึงการประสานงานในเรื่องต่าง ๆ
2. ต้องมีความเมตตากรุณา เพื่อเป็นที่พึ่งของชาวบ้านในพื้นที่
3. ต้องมีประสบการณ์ในการปกครองและบริหาร งานท้องถิ่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานให้ กับหน่วยและประชาชนในพื้นที่

4. ต้องมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับ ประชาชนในพื้นที่ ให้เกิดความคุ้มค่าจากงบประมาณมากที่สุด

5. เป็นที่ยอมรับนับถือและรักใคร่ของประชาชน ในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความไว้วางใจและจะเป็น ตัวแทนในการติดต่อสื่อสารระหว่างรัฐบาลกับประชาชน

6. ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน ผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ได้ เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และประชาชนมีความรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน

7. ผู้นำท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้ที่มีบทบาทในด้านการ จัดการศึกษา เนื่องจากการศึกษาสามารถที่จะช่วยพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความเจริญ ก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

#### ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยต่อไป

1. ควรศึกษาติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้นำท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลาน อำเภอลอง หอยโข่ง จังหวัดสงขลา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ประโยชน์ ในการปรับปรุงและ พัฒนาคูณภาพผู้นำท้องถิ่นเทศบาล ตำบลทุ่งลานอย่างต่อเนื่อง

2. ควรศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องของคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของผู้นำท้องถิ่นในด้านอื่น เช่น ด้านสติปัญญาดี ด้านความขยัน และด้านความคิดสร้างสรรค์ เพื่อที่ผู้นำ ท้องถิ่นจะได้นำผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยไปปรับปรุง แก้ไขคุณลักษณะของการเป็นผู้นำของตนให้ดียิ่งขึ้น

3. ควรศึกษาถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นักการเมืองในทุก ๆ ระดับ เพื่อจะได้ข้อมูลที่หลากหลาย มากยิ่งขึ้นและจะทำให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของ นักการเมืองท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น



### เอกสารอ้างอิง

- กวี วงศ์พัฒน์. (2536). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี.
- กิตติพงษ์ สีเหลือง. (2550). คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.
- คีลิน กุศลานุภาพ. (2542). “รูปแบบองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ประชาชนชาวจังหวัดสงขลาพึงประสงค์ ศึกษาความต้องการของประชาชนในการปกครองตนเองโดยการเลือกตั้งผู้ว่าราชการจังหวัด,” รายงานผลการวิจัย. ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- จิตติรัตน์ แยม่นวล. (2550). คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามทัศนะของประชาชนศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอ เมืองสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทองใบ สุตขารี. (2544). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. อุบลราชธานี : สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- นพพงษ์ บุญจิตราตุลย์. (2534). หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ : บพิธการพิมพ์.
- ประคอง กรรณสูต. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปาน กิมปี. (2547, กรกฎาคม-ตุลาคม). “ผู้นำในการพัฒนาชุมชน,” วารสารครุศาสตร์. 33, 13-18.
- พรนพ พุกกะพันธ์. (2544). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2535). ความลับองค์การพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ : ภาพพิมพ์.
- สุมาลี อุทัยเฉลิม. (2548, ตุลาคม-ธันวาคม). “บุคลิกภาพของผู้นำในอุดมคติ,” รัฐาภิรักษ์. 48, 13-17.
- แสงตะวัน มโยธาร. (2547). คุณลักษณะและบทบาทหน้าที่ของนายกเทศมนตรีที่พึงประสงค์ : สืบจากความคิดเห็นของประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- อมร รักษาสัตย์. (2544). การเมืองการปกครองไทย ตามรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน. กรุงเทพฯ : วิ.เจ.พรินต์ติ้ง.
- อาลิฟ ดลภาค. (2554). คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชนในจังหวัดยะลา. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- อารี พันธุ์มณี. (2546, เมษายน-มิถุนายน). “ผู้นำยุคใหม่ก้าวไกลสู่สากล,” นักบริหาร. 23, 41-44.