

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมให้ บุคลากรทุกคน ในตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างเสริม จิตสำนึกและค่านิยม ให้บุคลากรใน หน่วยงานทุกคนตาม หลัก ธรรมาภิบาล	๑. จัดทำประกาศคณะ ศึกษาศาสตร์ เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คนบดี	ดำเนินการประกาศคณะศึกษาศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ และเผยแพร่ให้บุคลากรคณะ ศึกษาศาสตร์รับรู้ผ่านระบบ E-Doc
		๒. พัฒนาระบบบริหารงาน ภายในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้มีการ กำกับดูแลตัวเองที่ดีและมี ธรรมาภิบาล	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คนบดี - รองคนบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานวัตกรรม	คณะฯ กำหนดโครงการการบริหารงาน ที่ชัดเจนและมอบหมายภาระงานที่ กำกับดูแลอย่างเป็นระบบ http://www.edu.tsu.ac.th/official/site/files/O๑-โครงสร้างการบริหาร.pdf
		๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของ คณาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน เพื่อมุ่งเน้นการสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความสุจริตในการปฏิบัติงานทุก พันธกิจ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- รองคนบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานวัตกรรม - หัวหน้าสำนักงานคณะ - คุณเยาวลักษณ์ พริก บุญจันทร์	บุคลากรเข้าร่วมโครงการคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ร่วมกับมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร - หัวหน้าสำนักงานคณะ - คุณชาโลมา กองสวัสดิ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๕. กิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร (การเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์/ผู้บริหารสายสนับสนุน)	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานวัตกรรม - หัวหน้าสำนักงานคณะ - คุณจงกลวรรณ พิสิฐพันธ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบกำกับและติดตามให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร - หัวหน้าสำนักงานคณะ	คณะฯ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
		๒. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานวัตกรรม - หัวหน้าสำนักงานคณะ - คุณจงกลวรรณ พิสิฐพันธ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๓. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับบุคลากรในหน่วยงานอย่างทั่วถึง ให้สะดวกและรวดเร็ว	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมประชาคม เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับบุคลากรในหน่วยงานอย่าง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ทั่วถึง ให้สะดวกและรวดเร็ว http://www.edu.tsu.ac.th/official/site/viewnews.php?actnews_id=๘๗๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานทุกระดับรวมทั้งนิสิตและบุคลากร	๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและนิสิตคณะศึกษาศาสตร์	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้บริหาร - คณาจารย์ประจำคณะศึกษาศาสตร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๒. พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้บริหาร - ประธานสาขาวิชา - คณาจารย์ประจำคณะศึกษาศาสตร์	ฝ่ายวิชาการคณะฯ ส่งเสริมให้อาจารย์จัดการเรียนการสอนโดยสอดแทรกแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ