



มคอ. 6 รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม
รหัสวิชา 0317491 ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
(Practical Work Experience)

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรปริญญาการศึกษาบัณฑิต
สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560
คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ

สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	3
หมวดที่ 2	การดำเนินการที่ต่างไปจากแผนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	4
หมวดที่ 3	ผลการดำเนินการ	6
หมวดที่ 4	ปัญหา และผลกระทบด้านการบริหาร	7
หมวดที่ 5	การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	7
หมวดที่ 6	แผนการปรับปรุง	8

รายงานผลการดำเนินการของฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และคำอธิบายรายวิชา

0308491 ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

6(0-18-0)

Practical Work Experience

ฝึกปฏิบัติการสอนและ/หรือฝึกปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพ หรือหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่สอดคล้องกับวิชาชีพ เป็นเวลา 1 ภาคการศึกษา สัมนาและรายงาน การฝึกปฏิบัติการวิชาชีพ

2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา / อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

อาจารย์ ดร.ขรรค์ชัย แซ่แต้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา กสินันท์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล ชุมรักษา

อาจารย์ ดร.นวพรรษ รัตนบุญทวี

อาจารย์ ดร.นุชนาฏ ใจดำรงค์

อาจารย์ ดร.พัฒนา ศิริกุลพิพัฒน์

อาจารย์ ดร.รุ่งทิพย์ แซ่แต้

อาจารย์เพ็ญภา สุวรรณวงศ์

3. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน :

ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566

หมวดที่ 2 การดำเนินการที่ต่างไปจากแผนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การเตรียมนิสิต

รายละเอียด	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
จัดปฐมนิเทศการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ มอบคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพก่อน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อย่างน้อย 1 สัปดาห์ ก่อนออกฝึกประสบการณ์ ชี้แจง วัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ วิธีการประเมินผล ช่องทางการติดต่อประสานงาน จัดฝึกอบรม บุคลิกภาพ การแต่งกาย หรือเทคนิคเพิ่มเติม หากต้องการความสามารถเฉพาะด้าน เพื่อ การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	ควรเปิดโอกาสให้นิสิตทุกคนมี สิทธิเลือกวิชาหรือเลือกหลักสูตร ฝึกอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในเรื่องที่ตนเองสนใจ

2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

รายละเอียด	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
อาจารย์นิเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ประสานงานกับสถานประกอบการ เพื่อชี้แจง ให้ทราบวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวัง จากการ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ผลการเรียนรู้ของ นิสิตที่ต้องการเน้น อุปกรณ์ เทคโนโลยี ซอฟต์แวร์ที่จะนำมาใช้ในการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ มอบเอกสารคู่มือ การดูแล และประเมินผลการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ	ไม่มี

3. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง (Field Supervisors) จากสถานประกอบการ

รายละเอียด	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
ผู้บริหารหน่วยฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พิจารณาคัดเลือกพี่เลี้ยงให้ตามความ เหมาะสม	ไม่มี

4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)

4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรืองานที่มอบหมายให้นิสิต

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
ไม่มี	ไม่มี

4.2 การเปลี่ยนแปลงสิ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนนิสิต

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
ไม่มี	ไม่มี

4.3 การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ (ถ้ามี)

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
ไม่มี	ไม่มี

หมวดที่ 3 ผลการดำเนินการ

1. จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 55 คน
2. จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 55 คน
3. จำนวนนิสิตที่ถอน (W) - คน
4. อื่น ๆ (ถ้ามี)
5. การกระจายระดับคะแนน (เกรด)

ระบุจำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	90-100	55	100
B+	80-89.99	-	-
B	70-79.99	-	-
C+	60-69.99	-	-
C	50-59.99	-	-
D+	40-49.99	-	-
D	30-39.99	-	-
F	0-29.99	-	-
VG	-	-	-
G	-	-	-
S	-	-	-
U	-	-	-
I	-	-	-
IP	-	-	-

6. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)

การฝึกงานในรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จะต้องประสานงานกับสถานประกอบการล่วงหน้าหลายเดือน สถานประกอบการบางแห่งตอบรับนิสิตเข้าฝึกงานแล้ว แต่ต่อมาขอปฏิเสธ นิสิตจึงต้องหาที่ฝึกประสบการณ์ใหม่ โดยมีช่วงเวลาที่ค่อนข้างจำกัด

หมวดที่ 4 ปัญหา และผลกระทบด้านการบริหาร

1. ปัญหาการบริหารของมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการ/สถานที่ฝึก
ไม่มี
2. ผลกระทบต่อการเรียนรู้ของนิสิต
ไม่มี
3. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา และอุปสรรคในอนาคต (ถ้ามี)
ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนิสิต ควรประสานงานกับสถานประกอบการ
ล่วงหน้า หรือมีการลงนามประสานความร่วมมือในระยะยาว และติดตามผลสม่ำเสมอ

หมวดที่ 5 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนิสิต (แนบเอกสาร)
 - 1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินโดยนิสิต
จุดแข็ง
-
จุดอ่อน
-
1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/ อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
-
2. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานประกอบการหรือพนักงานพี่เลี้ยง
 - 2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน
จุดแข็ง
นิสิตส่วนใหญ่มีความรับผิดชอบดี ตรงเวลา และเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานตลอดจนการเฝ้าหาความรู้
จุดอ่อน
นิสิตบางส่วนที่มีความรู้พื้นฐานและความรู้เฉพาะทางไม่เพียงพอ
2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกภาคสนาม
-

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา

-

2. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน

แผนการปรับปรุง	ผลการดำเนินการ	เหตุผล (ในกรณีที่ไม่ได้ปรับปรุง หรือ ปรับปรุงแต่ไม่เสร็จสมบูรณ์)
-	-	-

3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคเรียน/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมให้นิสิต ก่อนฝึกงาน เช่น การอบรมการใช้ เครื่องมือ หรือการให้ความรู้เรื่อง เฉพาะทางของสาขาวิชาชีพ	ก่อนออกฝึกประสบการณ์ อย่างน้อย 1 เดือน	คณาจารย์ในสาขาวิชา

4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เสนอต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร

-

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ

(อาจารย์ ดร.นุชนาฏ ใจดำรงค์)

วันที่รายงาน

ชื่อประธานหลักสูตร/เลขานุการกรรมการประจำหลักสูตร

ลงชื่อ

(อาจารย์ ดร.นพพรช รัตนบุญทวี)

วันที่รับรายงาน